

يُنظم توظيف ذوي الإعاقة بالجامعات الحكومية المصرية المجلس الأعلى للجامعات SCU - وفقاً لأحكام قانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة رقم ١٠ لسنة ٢٠١٨ قانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة رقم ١٠ لسنة ٢٠١٨ | منشورات قانونية، والتي تهدف إلى دمجهم وتمكينهم مهنيًا.

وفيما يلي عرض أبرز الضوابط الحاكمة لتوظيفهم:

١- نسبة التعيينات (٥%)

- تلتزم كافة الجهات الحكومية، بما فيها الجامعات، بتخصيص نسبة (٥%) من درجاتها المالية للأشخاص ذوي الإعاقة قانون رقم ١٠ لسنة ٢٠١٨ بإصدار قانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.
- يتم التعيين بناءً على المؤهلات العلمية المطلوبة لشغل الوظيفة، مع استيفاء شروط الكفاءة.

٢- شروط وإثبات الإعاقة

يجب على المتقدم إثبات الإعاقة ودرجتها باستخدام بطاقة إثبات الإعاقة والخدمات المتكاملة الصادرة من وزارة التضامن الاجتماعي تقديم طلب - بطاقة الخدمات المتكاملة.

- يخضع المرشحون للوظائف لتقييم اللجان الطبية المختصة بالجامعة للتأكد من قدرة المتقدم على أداء مهام الوظيفة المطلوبة.

٣- الامتيازات والتيسيرات للموظف

- **تخفيض ساعات العمل:** تُخفض ساعات العمل اليومية الرسمية للموظف ذي الإعاقة (أو لمن يرعى فعلياً شخصاً ذا إعاقة من أقاربه حتى الدرجة الثانية) بواقع ساعة واحدة يومياً مدفوعة الأجر قانون رقم ١٠ لسنة ٢٠١٨ بإصدار قانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.
- **الإجازات الاستثنائية:** ينص قانون العمل أيضاً على منح ذوي الإعاقة إجازة سنوية مدفوعة الأجر تصل إلى ٤٥ يوماً في بعض القطاعات قانون العمل الجديد ينصف ذوي الإعاقة ويمنحهم إجازة سنوية ٤٥ يوماً.
- **الإعفاءات الضريبية:** يُمنح الموظف ذو الإعاقة إعفاءً شخصياً إضافياً من ضريبة الدخل قانون رقم ١٠ لسنة ٢٠١٨ الخاص بإصدار قانون حقوق الأشخاص ذوي...



٤- بيئة العمل الموائمة

- تُلزم اللوائح الجامعة بتوفير بيئة عمل مساندة، وتجهيز المباني والقاعات والممرات بالمنحدرات والمصاعد لتسهيل حركة الموظفين ذوي الإعاقة.

وانطلاقاً من التزام جامعة الزقازيق بمبادئ العدالة الاجتماعية وتكافؤ الفرص والمساواة وعدم التمييز، وحرصاً على تعزيز الدمج المؤسسي للأشخاص ذوي الإعاقة وتمكينهم من المشاركة الفاعلة في مختلف مجالات العمل الأكاديمي والإداري والخدمي، فقد تم إعداد هذا الدليل ليكون إطاراً مرجعياً يحكم سياسات وإجراءات توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة بالجامعة، بما يضمن تحقيق العدالة بين جميع المتقدمين للوظائف مع مراعاة احتياجاتهم الوظيفية وقدراتهم الفعلية.

أولاً: المبادئ العامة الحاكمة للتوظيف

١. الالتزام بمبدأ تكافؤ الفرص بين جميع المتقدمين لشغل الوظائف دون تمييز قائم على الإعاقة.
٢. اعتماد الكفاءة العلمية والمهنية والخبرات والمهارات الوظيفية معياراً أساسياً للاختيار والتعيين.
٣. حظر أي ممارسات مباشرة أو غير مباشرة من شأنها استبعاد الأشخاص ذوي الإعاقة من فرص التوظيف متى كانوا مستوفين لشروط الوظيفة.
٤. ضمان توفير الترتيبات التيسيرية المعقولة التي تمكن الأشخاص ذوي الإعاقة من أداء مهام وظائفهم بكفاءة.
٥. تحقيق التوازن بين متطلبات الوظيفة وطبيعة الإعاقة بما لا يؤثر على جودة الأداء أو السلامة المهنية.
٦. احترام كرامة المتقدمين وسرية بياناتهم الطبية والشخصية.
٧. تعزيز ثقافة الدمج الوظيفي داخل بيئة العمل الجامعية.

ثانياً: ضوابط الإعلان عن الوظائف

١. تضمين نص صريح في جميع الإعلانات الوظيفية يؤكد ترحيب الجامعة بتقديم الأشخاص ذوي الإعاقة المستوفين لشروط الوظيفة.
٢. صياغة شروط الوظائف بصورة تركز على المهارات والكفاءات المطلوبة دون اشتراطات بدنية غير مبررة.
٣. إتاحة وسائل متعددة للتقديم تتناسب مع احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة المختلفة.

الوثيقة: دليل الضوابط العامة لتوظيف ذوي الإعاقة بالجامعة
تاريخ الإصدار: الأحد ١٣ أكتوبر ٢٠٢٤م

جميع الحقوق محفوظة لدى جامعة الزقازيق، ولا يسمح بتداولها كلياً أو جزئياً خارج نطاق الجامعة أو الكليات المعنية إلا بإذن رسمي من إدارة الجامعة

٤. توضيح الترتيبات التيسيرية التي يمكن توفيرها أثناء مراحل التقديم والاختبارات والمقابلات.

ثالثاً: ضوابط التقييم والاختيار

١. إخضاع جميع المتقدمين لمعايير تقييم موحدة ترتبط بمتطلبات الوظيفة.
٢. عدم اعتبار الإعاقة سبباً للاستبعاد إلا إذا ثبت بشكل موضوعي أنها تحول دون أداء المهام الجوهرية للوظيفة حتى مع توفير الترتيبات التيسيرية المعقولة.
٣. تشكيل لجان تقييم مدربة على مبادئ الدمج وعدم التمييز.
٤. توفير وسائل مساعدة أثناء الاختبارات والمقابلات بحسب طبيعة الإعاقة.
٥. توثيق جميع قرارات الاختيار والاستبعاد وفق معايير معلنة وموضوعية.

رابعاً: الضوابط الخاصة بتوظيف أعضاء هيئة التدريس ذوي الإعاقة

١. تقييم المرشحين وفق المعايير الأكاديمية المعتمدة بالجامعة والمجلس الأعلى للجامعات.
٢. التركيز على الكفاءة العلمية والإنتاج البحثي والقدرات التدريسية دون التأثير بطبيعة الإعاقة.
٣. توفير الوسائل التكنولوجية المساعدة اللازمة لأداء المهام التعليمية والبحثية.
٤. تهيئة القاعات الدراسية والمكاتب الأكاديمية بما يحقق سهولة الوصول والحركة.
٥. ضمان تكافؤ الفرص في الترقيات والتكليفات الأكاديمية والبحثية.

خامساً: الضوابط الخاصة بتوظيف الهيئة المعاونة ذوي الإعاقة

١. تطبيق معايير التعيين المعتمدة للمعيدين والمدرسين المساعدين دون تمييز.
٢. مراعاة احتياجاتهم في التدريب العملي والبحثي وتوفير التسهيلات اللازمة.
٣. تمكينهم من المشاركة في الأنشطة البحثية والتدريسية وفق قدراتهم المهنية.
٤. توفير برامج دعم أكاديمي وتقني عند الحاجة.



الوثيقة: دليل الضوابط العامة لتوظيف ذوي الإعاقة بالجامعة

تاريخ الإصدار: الأحد ١٣ أكتوبر ٢٠٢٤م

جميع الحقوق محفوظة لدى جامعة الزقازيق، ولا يسمح بتداولها كلياً أو جزئياً خارج نطاق الجامعة أو الكليات المعنية إلا بإذن رسمي من إدارة الجامعة

سادساً: الضوابط الخاصة بتوظيف الإداريين ذوي الإعاقة

١. مواءمة المهام الوظيفية مع المؤهلات والخبرات والقدرات الوظيفية للمتقدم.
٢. توفير بيئة عمل يسهل الوصول إليها واستخدامها.
٣. إتاحة الوسائل التكنولوجية والبرمجيات المساندة اللازمة لأداء العمل.
٤. ضمان المساواة في التدريب والترقي والمسار الوظيفي.

سابعاً: الضوابط الخاصة بتوظيف العمال ذوي الإعاقة

١. مراعاة متطلبات السلامة والصحة المهنية عند إسناد المهام الوظيفية.
٢. عدم تكليف العامل بمهام تتجاوز قدراته الوظيفية أو تعرضه للخطر.
٣. توفير الأدوات والتجهيزات اللازمة لأداء العمل بكفاءة وأمان.
٤. ضمان المساواة في الحقوق الوظيفية والمزايا والحوافز.

ثامناً: المتابعة والتقييم

- ١- إنشاء لجنة دائمة لمتابعة تنفيذ سياسات توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة.
- ٢- إجراء مراجعة دورية لفاعلية إجراءات الدمج والتوظيف.
- ٣- قياس رضا العاملين ذوي الإعاقة عن بيئة العمل والخدمات المقدمة لهم.
- ٤- تحديث الدليل بصورة دورية وفق التشريعات الوطنية والممارسات الدولية الحديثة.

يطبق هذا الدليل على جميع الوظائف الأكاديمية والإدارية والخدمية بجامعة الزقازيق، وتعتبر أحكام هذا الدليل جزءاً مكملاً للسياسات واللوائح المنظمة للموارد البشرية بالجامعة، وتلتزم جميع الجهات الإدارية والأكاديمية بالجامعة بتنفيذ ما ورد بهذا الدليل.

الوثيقة: دليل الضوابط العامة لتوظيف ذوي الإعاقة بالجامعة

تاريخ الإصدار: الأحد ١٣ أكتوبر ٢٠٢٤م

جميع الحقوق محفوظة لدى جامعة الزقازيق، ولا يسمح بتداولها كلياً أو جزئياً خارج نطاق الجامعة أو الكليات المعنية إلا بإذن رسمي من إدارة الجامعة