

أولاً: المقدمة

انطلاقاً من التزام الجامعة بتعزيز مبادئ العدالة والمساواة واحترام حقوق الإنسان، وحرصها على توفير بيئة عمل دامجة وأمنة تدعم الموظفين ذوي الإعاقة وتحميهم من كافة أشكال التمييز أو الإساءة أو الاستغلال، فقد تم إعداد هذا الميثاق الأخلاقي ليكون إطاراً موجهاً للسلوك المهني والأخلاقي لجميع العاملين بالجامعة.

ثانياً: المبادئ الأخلاقية

١- احترام الكرامة الإنسانية

يلتزم جميع العاملين بمعاملة الموظفين ذوي الإعاقة بما يحفظ كرامتهم الإنسانية، وبما يعزز احترامهم وتقديرهم دون تمييز أو انتقاص.

٢- المساواة وتكافؤ الفرص

تكفل الجامعة المساواة بين جميع العاملين، وتضمن عدم التمييز ضد الموظفين ذوي الإعاقة في الحقوق والواجبات وفرص التطور المهني.

٣- عدم التمييز والإساءة

يحظر أي شكل من أشكال التمييز أو التنمر أو الإساءة اللفظية أو النفسية أو الاجتماعية أو الاستغلال ضد الموظفين ذوي الإعاقة.

٤- السرية والخصوصية

تلتزم الجامعة والعاملون بالحفاظ على سرية المعلومات والبيانات المتعلقة بالموظفين ذوي الإعاقة، وعدم الإفصاح عنها إلا في حدود ما تقتضيه القوانين واللوائح.

٥- بيئة عمل دامجة وأمنة

تلتزم الجامعة بتوفير بيئة عمل يسودها الاحترام والتعاون وتقبل التنوع، بما يحقق المشاركة الفاعلة للموظفين ذوي الإعاقة.



الوثيقة: الميثاق الأخلاقي لحماية ودعم الموظفين ذوي الإعاقة

تاريخ الإصدار:

جميع الحقوق محفوظة لدى جامعة الزقازيق، ولا يسمح بتداولها كلياً أو جزئياً خارج نطاق الجامعة أو الكليات المعنية إلا بإذن رسمي من إدارة الجامعة

٦- الترتيبات التيسيرية المعقولة

تحرص الجامعة على توفير الترتيبات التيسيرية اللازمة التي تمكن الموظفين ذوي الإعاقة من أداء مهامهم بكفاءة واستقلالية.

٧- الحق في الإبلاغ والحماية من الانتقام

تكفل الجامعة حق الموظفين ذوي الإعاقة في الإبلاغ عن أي حالات تمييز أو إساءة أو استغلال من خلال القنوات المخصصة لذلك، مع ضمان عدم تعرضهم لأي إجراءات انتقامية.

ثالثاً: التزامات العاملين

يلتزم جميع العاملين بالجامعة بما يلي:

- احترام حقوق الموظفين ذوي الإعاقة والتعامل معهم بمهنية وإنصاف.
- الامتناع عن أي سلوك ينطوي على تمييز أو إساءة أو تنمر.
- دعم ثقافة الدمج وقبول التنوع.
- التعاون في الإبلاغ عن أي ممارسات مخالفة لهذا الميثاق.

رابعاً: التزامات الجامعة

تلتزم الجامعة بما يلي:

- نشر هذا الميثاق بين جميع العاملين.
- توفير آليات واضحة وسرية لتلقي الشكاوى.
- اتخاذ الإجراءات اللازمة تجاه أي مخالفات.
- تعزيز الوعي بحقوق الموظفين ذوي الإعاقة من خلال الأنشطة والبرامج التوعوية.



الوثيقة: الميثاق الأخلاقي لحماية ودعم الموظفين ذوي الإعاقة

تاريخ الإصدار:

جميع الحقوق محفوظة لدى جامعة الزقازيق، ولا يسمح بتداولها كلياً أو جزئياً خارج نطاق الجامعة أو الكليات المعنية إلا بإذن رسمي من إدارة الجامعة

خامساً: المرجعية القانونية

يستند هذا الميثاق إلى:

١. القانون المصري رقم ١٠ لسنة ٢٠١٨ بشأن حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.
٢. الدستور المصري.
٣. اتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.
٤. اللوائح والأنظمة الداخلية للجامعة.



الوثيقة: الميثاق الأخلاقي لحماية ودعم الموظفين ذوي الإعاقة

تاريخ الإصدار:

جميع الحقوق محفوظة لدى جامعة الزقازيق، ولا يسمح بتداولها كلياً أو جزئياً خارج نطاق الجامعة أو الكليات المعنية إلا بإذن رسمي من إدارة الجامعة