

ضوابط وآليات دمج الموظفين وأعضاء هيئة التدريس من ذوي الإعاقة في البرامج التدريبية



انطلاقاً من التزام الجامعة بمبادئ المساواة وتكافؤ الفرص وعدم التمييز، وحرصها على تنمية القدرات المهنية والوظيفية للموظفين وأعضاء هيئة التدريس من ذوي الإعاقة، فقد تم إعداد هذه الوثيقة لتنظيم آليات وضوابط دمجهم في البرامج التدريبية والتطويرية بما يضمن مشاركتهم الفاعلة واستفادتهم الكاملة من فرص التنمية المهنية المتاحة.

أهداف الوثيقة

تهدف هذه الوثيقة إلى:

١. ضمان تكافؤ الفرص في التدريب والتطوير المهني.
٢. دمج الموظفين وأعضاء هيئة التدريس من ذوي الإعاقة في جميع البرامج التدريبية المتاحة.
٣. توفير الترتيبات التيسيرية المعقولة التي تضمن المشاركة الفعالة.
٤. رفع كفاءة العاملين من ذوي الإعاقة وتحسين أدائهم الوظيفي.
٥. دعم فرص الترقية والتقدم المهني والقيادي.
٦. تعزيز بيئة عمل دامجة ومحفزة للتعلم المستمر.

نطاق التطبيق

تطبق هذه الوثيقة على:

- الموظفين من ذوي الإعاقة.
- أعضاء هيئة التدريس من ذوي الإعاقة.
- العاملين بالجامعة من مختلف أنواع الإعاقات.
- الجهات والوحدات المسؤولة عن التدريب وتنمية القدرات بالجامعة.



الوثيقة: ضوابط وآليات دمج الموظفين وأعضاء هيئة التدريس من ذوي الإعاقة في البرامج التدريبية
تاريخ الإصدار:

جميع الحقوق محفوظة لدى جامعة الزقازيق، ولا يسمح بتداولها كلياً أو جزئياً خارج نطاق الجامعة أو الكليات المعنية إلا بإذن رسمي من إدارة الجامعة

الضوابط العامة

١. ضمان تكافؤ الفرص في الترشيح والالتحاق بالبرامج التدريبية دون تمييز.
٢. اعتماد معايير موضوعية وعادلة لاختيار المشاركين في البرامج التدريبية.
٣. مراعاة احتياجات الإعاقة المختلفة أثناء التخطيط والتنفيذ والتقييم.
٤. توفير الترتيبات التيسيرية المعقولة اللازمة لكل فئة من فئات الإعاقة.
٥. إتاحة المحتوى التدريبي بصيغ متعددة وميسرة.
٦. ضمان سهولة الوصول إلى أماكن التدريب والمنصات الإلكترونية.
٧. المحافظة على سرية البيانات الخاصة بالإعاقة وعدم استخدامها إلا للأغراض الداعمة.
٨. ربط فرص التدريب بالتطوير المهني والترقي الوظيفي وفق معايير الكفاءة والاستحقاق.
٩. الالتزام بمراجعة وتطوير البرامج التدريبية بصورة دورية.
١٠. قياس رضا المستفيدين والاستفادة من نتائج التقييم في التحسين المستمر.

آليات الدمج في البرامج التدريبية

١- آلية الحصر والتسجيل

- إنشاء قاعدة بيانات محدثة للعاملين من ذوي الإعاقة.
- تحديد نوع الإعاقة والاحتياجات التيسيرية المرتبطة بها.
- تحديث البيانات بشكل دوري بالتنسيق مع الجهات المختصة.

٢- آلية تحديد الاحتياجات التدريبية

- تنفيذ استبيانات دورية لتحديد الاحتياجات التدريبية.
- إجراء مقابلات فردية عند الحاجة.
- تحليل تقارير الأداء الوظيفي.



الوثيقة: ضوابط وآليات دمج الموظفين وأعضاء هيئة التدريس من ذوي الإعاقة في البرامج التدريبية
تاريخ الإصدار:

جميع الحقوق محفوظة لدى جامعة الزقازيق، ولا يسمح بتداولها كلياً أو جزئياً خارج نطاق الجامعة أو الكليات المعنية إلا بإذن رسمي من إدارة الجامعة

- تحديد المهارات المطلوبة وفق متطلبات العمل الحالية والمستقبلية.

٣- آلية التخطيط

- تضمين الموظفين وأعضاء هيئة التدريس من ذوي الإعاقة ضمن الخطة التدريبية السنوية.
- تخصيص برامج تدريبية متخصصة وفق طبيعة الاحتياجات.
- تحديد مؤشرات قياس الأداء ومعدلات المشاركة المستهدفة.

٤- آلية التنفيذ

- الإعلان عن البرامج التدريبية بوسائل اتصال متاحة للجميع.
- إتاحة التسجيل الإلكتروني والمباشر.
- تنفيذ البرامج الحضورية والإلكترونية والهجينة.
- متابعة نسب المشاركة والالتزام بالحضور.

٥- آلية توفير الترتيبات التيسيرية

للإعاقة البصرية

- ملفات Word و pdf مهيأة رقمياً.
- مواد متوافقة مع قارئات الشاشة.
- تسجيلات صوتية للمحتوى التدريبي.
- نسخ برايل.

للإعاقة السمعية

- مترجمو لغة الإشارة.
- الترجمة النصية الفورية.
- العروض التوضيحية المدعمة بالصور والرسوم.
- توفير المواد التدريبية المكتوبة.



الوثيقة: ضوابط وآليات دمج الموظفين وأعضاء هيئة التدريس من ذوي الإعاقة في البرامج التدريبية
تاريخ الإصدار:

جميع الحقوق محفوظة لدى جامعة الزقازيق، ولا يسمح بتداولها كلياً أو جزئياً
خارج نطاق الجامعة أو الكليات المعنية إلا بإذن رسمي من إدارة الجامعة

للإعاقة الحركية

- قاعات تدريب يسهل الوصول إليها.
- منحدرات ومصاعد مجهزة.
- أماكن جلوس مهيأة.
- إمكانية المشاركة عن بعد.

للحالات الأخرى

- ترتيبات تيسيرية وفق طبيعة كل حالة.
- دعم تقني أثناء التدريب.
- مرونة في أساليب التدريب والتقييم.

الاعتماد والمراجعة

تتم مراجعة هذه الوثيقة بصورة دورية كل عام أو عند الحاجة، بما يضمن مواكبة المستجدات وتحقيق أفضل الممارسات في مجال دمج وتمكين الموظفين وأعضاء هيئة التدريس من ذوي الإعاقة في البرامج التدريبية والتطويرية.



الوثيقة: ضوابط وآليات دمج الموظفين وأعضاء هيئة التدريس من ذوي الإعاقة في البرامج التدريبية
تاريخ الإصدار:

جميع الحقوق محفوظة لدى جامعة الزقازيق، ولا يسمح بتداولها كلياً أو جزئياً
خارج نطاق الجامعة أو الكليات المعنية إلا بإذن رسمي من إدارة الجامعة