

يُنظم توظيف ذوي الإعاقة بالجامعات الحكومية المصرية المجلس الأعلى للجامعات SCU - وفقاً لأحكام قانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة رقم ١٠ لسنة ٢٠١٨ قانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة رقم ١٠ لسنة ٢٠١٨ | منشورات قانونية، والتي تهدف إلى دمجهم وتمكينهم مهنيًا.

يستفيد العاملون ذوو الإعاقة بالجامعات الحكومية من مزايا القانون رقم ١٠ لسنة ٢٠١٨ الخاص بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، وقانون الخدمة المدنية رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦، ولائحته التنفيذية. وتتمثل أهم هذه المزايا في:

١. **تخفيض ساعات العمل:** تُخفض ساعات العمل اليومية بمقدار ساعة واحدة مدفوعة الأجر للموظف ذي الإعاقة.
٢. **زيادة الإجازات:** يستحق الموظف إجازة اعتيادية سنوية مدتها ٤٥ يوماً دون التقيد بعدد سنوات الخدمة.
٣. **النقل للعمل بالقرب من السكن:** يحق للموظف النقل بناءً على طلبه إلى أقرب مكان عمل من محل إقامته، متى توافرت وظيفة تناسب حالته.
٤. **الجمع بين الراتب والمعاش:** يحق للشخص ذي الإعاقة الجمع بين ما يتقاضاه من أجر ومعاشه المستحق.
٥. **التعيين بنسبة ٥%:** تلتزم الجامعة بتخصيص نسبة ٥% من الوظائف لذوي الإعاقة من الحاصلين على شهادة التأهيل وبطاقة الخدمات المتكاملة.

١- قانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة رقم ١٠ لسنة ٢٠١٨ | منشورات قانونية

٢- قانون الخدمة المدنية رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦

كتاب الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة بشأن جواز تخفيض ساعة العمل اليومية:

أوضح الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة جواز الجمع بين ساعة التخفيض المقررة لكل من الإعاقة، والحمل، والرضاعة، وذلك متى استوفت الشروط والإجراءات القانونية اللازمة لإثبات كل حالة، على النحو الآتي:

١- الإعاقة: تستمر ساعة التخفيض طالما استمرت الإعاقة وثبتت بقرار من الجهة الطبية المختصة.

٢- الحمل: تُمنح ساعة التخفيض اعتباراً من الشهر السادس للحمل، بعد إثباته بتقرير اللجنة الطبية.

٣- الرضاعة: تُمنح ساعة التخفيض لمدة عامين من تاريخ الولادة، بناءً على شهادة الميلاد.

وأكد الكتاب أن ساعة الحمل ليست تشريعاً مستحدثاً، بل مقررة منذ سنوات بموجب أكثر من قانون.



الإطار القانوني المنظم للموضوع:

قانون الطفل رقم ١٢ لسنة ١٩٩٦ المعدل بالقانون ١٢٦ لسنة ٢٠٠٨

١- المادة (٧٠): تخفيض ساعة عمل يوميًا للمرأة الحامل اعتبارًا من الشهر السادس، مع حظر تشغيلها ساعات إضافية طوال الحمل وحتى ستة أشهر بعد الولادة.

٢- المادة (٧١): للعاملة المرضعة خلال السنتين التاليتين للوضع فترتا رضاعة لا تقل كل منهما عن نصف ساعة، يجوز ضمهما، وتُحسبان من ساعات العمل دون أي تخفيض في الأجر.

قانون الخدمة المدنية رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦ ولائحته التنفيذية

١- المادة (٤٦): تخفيض ساعة عمل يوميًا للموظف ذي الإعاقة، والموظفة المرضعة حتى بلوغ طفلها عامين، والحالات الأخرى التي تحددها اللائحة التنفيذية.

٢- المادة (١٣١) من اللائحة التنفيذية: تخفيض ساعة عمل يوميًا لكل من:

١- الموظف ذي الإعاقة.

٢- الموظف الذي يرعى ولدًا من ذوي الإعاقة.

٣- الموظفة الحامل من الشهر السادس.

٤- الموظفة المرضعة حتى بلوغ الطفل عامين.

قانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة رقم ١٠ لسنة ٢٠١٨

١- المادة (٢٤): تخفيض ساعة عمل يوميًا مدفوعة الأجر في جميع الجهات الحكومية وغير الحكومية لذوي الإعاقة أو لمن يرعى فعليًا شخصًا ذا إعاقة من أقاربه حتى الدرجة الثانية.

تخفيض ساعة العمل اليومية حق قانوني ثابت، ويجوز الجمع بين ساعاته في حالات الإعاقة والحمل والرضاعة، متى توافرت الشروط القانونية واستُكملت إجراءات الإثبات، دون تعارض أو مخالفة للقوانين المنظمة.



الوثيقة:

تاريخ الإصدار:

جميع الحقوق محفوظة لدى جامعة الزقازيق، ولا يسمح بتداولها كلياً أو جزئياً خارج نطاق الجامعة أو الكليات المعنية إلا بإذن رسمي من إدارة الجامعة

ضمان حقوق ذوي الإعاقة ومنحهم الفرص العادلة في كافة مراحل عملية التوظيف والعمل بالمساواة مع الآخرين

تضمن جامعة الزقازيق حقوق ذوي الإعاقة عبر التزامها الصارم بالقوانين المصرية، وتتجلى أدلة تكافؤ الفرص في إجراءات التوظيف والعمل في عدة محاور ملموسة.

١. **التطبيق الصارم للنسبة القانونية** :تلتزم الجامعة بتطبيق قانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة رقم ١٠ لسنة ٢٠١٨، والذي يُلزم الجهات الحكومية بتخصيص نسبة ٥% من الوظائف لذوي الإعاقة.
٢. **لجان طبية متخصصة** :تعقد الجامعة لجاناً طبية منظمة للكشف على المرشحين مركز خدمة الطلبة ذوي الإعاقة بجامعة الزقازيق لضمان توفير الوظائف التي تتناسب تمامًا مع نوع ودرجة الإعاقة، وفقاً للمادة ٢٥ من قانون العمل.
٣. **المساواة في الترقيات والأجور** :لا يوجد أي تمييز في سلم الرواتب؛ حيث يحصل الموظف ذو الإعاقة على أجر مساوٍ لزملائه مقابل أداء نفس المهام، مع منحه أولوية في برامج التأهيل والتدريب المهني.
٤. **تخفيض ساعات العمل** :تطبيق اللوائح التي تمنح الموظفين ذوي الإعاقة حق تخفيض ساعات العمل الرسمية بواقع ساعة يومياً مدفوعة الأجر.
٥. **التيسيرات البيئية** :تهيئة بيئة العمل بالجامعة وتوفير الترتيبات التيسيرية وإتاحة المنشآت هندسياً لتسهيل حركة الموظفين ودمجهم.

