

ضوابط المشاركة والمبادرة والإبداع للموظفين وأعضاء هيئة التدريس من ذوي الإعاقة



تهدف هذه الضوابط إلى ضمان توفير فرص متكافئة للموظفين وأعضاء هيئة التدريس من ذوي الإعاقة للمشاركة الفعالة في بيئة العمل الجامعية، وتعزيز ثقافة المبادرة والإبداع والابتكار بما يسهم في تحقيق أهداف الجامعة.

ضوابط المشاركة المؤسسية

١. تلتزم الجامعة بإتاحة فرص متكافئة للموظفين وأعضاء هيئة التدريس من ذوي الإعاقة للمشاركة في اللجان وفرق العمل والمجالس والأنشطة المؤسسية المختلفة.
٢. يتم اختيار المشاركين من ذوي الإعاقة وفقاً للكفاءة والخبرة والتخصص دون أي تمييز قائم على نوع الإعاقة.
٣. تضمن الجامعة توفير الترتيبات التيسيرية المعقولة اللازمة لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من المشاركة الكاملة والفعالة في جميع الأنشطة والاجتماعات والفعاليات.
٤. يتم إشراك الموظفين من ذوي الإعاقة في المشروعات التطويرية والمبادرات المؤسسية ذات الصلة بمجالات عملهم وخبراتهم.
٥. تلتزم الجهات الإدارية المختلفة بمراعاة تمثيل الموظفين من ذوي الإعاقة عند تشكيل فرق العمل واللجان كلما أمكن ذلك.

ضوابط المبادرة والابتكار

١. تشجع الجامعة الموظفين وأعضاء هيئة التدريس من ذوي الإعاقة على تقديم المقترحات والأفكار التطويرية والمبادرات الابتكارية.
٢. توفر الجامعة قنوات رسمية لاستقبال المقترحات والمبادرات ودراستها وتقييم إمكانية تطبيقها.
٣. يتم التعامل مع جميع المبادرات المقدمة وفق معايير موضوعية وعادلة دون تمييز.
٤. تمنح الجامعة الأولوية للمبادرات التي تسهم في تحسين جودة الخدمات أو تعزيز الشمول والدمج أو تطوير بيئة العمل.
٥. يتم دعم المبادرات القابلة للتطبيق ومتابعة تنفيذها وقياس أثرها المؤسسي.

ضوابط تنمية القدرات والقيادة

١. تلتزم الجامعة بإتاحة فرص متساوية للالتحاق ببرامج التدريب والتطوير المهني للموظفين من ذوي الإعاقة.
٢. يتم توفير برامج متخصصة لتنمية المهارات القيادية والإبداعية والابتكارية.



ضوابط المشاركة والمبادرة والإبداع للموظفين وأعضاء هيئة التدريس من ذوي الإعاقة

الوثيقة:
تاريخ الإصدار:

جميع الحقوق محفوظة لدى جامعة الزقازيق، ولا يسمح بتداولها كلياً أو جزئياً خارج نطاق الجامعة أو الكليات المعنية إلا بإذن رسمي من إدارة الجامعة

ضوابط المشاركة والمبادرة والإبداع للموظفين وأعضاء هيئة التدريس من ذوي الإعاقة



٣. تراعي البرامج التدريبية احتياجات الإعاقات المختلفة وتوفر التسهيلات اللازمة لضمان الاستفادة الكاملة منها.
٤. يتم تشجيع الموظفين من ذوي الإعاقة على تولي الأدوار القيادية والإشرافية وفقاً لمعايير الكفاءة والاستحقاق.

ضوابط التحفيز والتقدير

١. تقوم الجامعة بتكريم الموظفين وأعضاء هيئة التدريس من ذوي الإعاقة الذين يحققون إنجازات متميزة أو يقدمون مبادرات ذات أثر إيجابي.
٢. يتم إبراز قصص النجاح والنماذج الملهمة من الأشخاص ذوي الإعاقة عبر القنوات الإعلامية المختلفة للجامعة.
٣. يتم تضمين الإنجازات والممارسات المتميزة ضمن التقارير والفعاليات والاحتفالات الرسمية للجامعة.

المتابعة والتقييم

١. تتم مراجعة معدلات مشاركة الموظفين من ذوي الإعاقة في اللجان وفرق العمل بصورة دورية.
٢. يتم قياس عدد المبادرات والمقترحات المقدمة ومدى الاستفادة منها.
٣. يتم تقييم مستوى رضا الموظفين من ذوي الإعاقة عن فرص المشاركة والمبادرة المتاحة لهم.
٤. تُرفع تقارير دورية للإدارة المختصة تتضمن مؤشرات الأداء والتوصيات اللازمة للتحسين المستمر.

لجان مناسبة لمشاركة ذوي الإعاقة:

أولاً: اللجان الإدارية والتنظيمية

- لجنة الجودة والاعتماد .
- لجنة الخطة الاستراتيجية .
- لجنة التطوير المؤسسي .
- لجنة التحول الرقمي .
- لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة .
- لجنة إدارة المخاطر .
- لجنة الشكاوى والمقترحات .
- لجنة متابعة الأداء المؤسسي .
- لجنة الموارد البشرية .



ضوابط المشاركة والمبادرة والإبداع للموظفين وأعضاء هيئة التدريس من ذوي الإعاقة

الوثيقة:
تاريخ الإصدار:

جميع الحقوق محفوظة لدى جامعة الزقازيق، ولا يسمح بتداولها كلياً أو جزئياً خارج نطاق الجامعة أو الكليات المعنية إلا بإذن رسمي من إدارة الجامعة

ثانياً: اللجان الأكاديمية

- لجنة المناهج والبرامج .
- لجنة الامتحانات والكنترول .
- لجنة الدراسات العليا .
- لجنة البحث العلمي .
- لجنة أخلاقيات البحث العلمي .
- لجنة الإرشاد الأكاديمي .

ثالثاً: اللجان المجتمعية

- لجنة ذوي الإعاقة والدمج .
- لجنة المبادرات المجتمعية .
- لجنة الأنشطة الطلابية .
- لجنة التوعية والتثقيف .
- لجنة المسؤولية المجتمعية .

رابعاً: فرق العمل والمشروعات

- فرق التحول الرقمي .
- فرق تطوير الخدمات .
- فرق الابتكار وريادة الأعمال .
- فرق إعداد ملفات الجوائز والاعتماد .
- فرق إعداد الأدلة والإجراءات .

خامساً: لجان تحتاج إلى ترتيبات خاصة للموظف الكفيف

يمكنه المشاركة في:

- الجودة .
- البحث العلمي .



ضوابط المشاركة والمبادرة والإبداع للموظفين وأعضاء هيئة التدريس من ذوي الإعاقة



• التخطيط .

• الموارد البشرية .

• الدراسات العليا .

• التحول الرقمي .

الاحتياجات الازمة:

• ملفات إلكترونية متوافقة مع قارئات الشاشة .

• مستندات برايل عند الحاجة .

• قارئ شاشة أثناء الاجتماعات .

للموظف الأصم

يمكنه المشاركة في معظم اللجان السابقة بشرط:

• وجود مترجم لغة إشارة عند الحاجة .

• محاضر اجتماعات مكتوبة .

• عروض مرئية واضحة .

للموظف ذو الإعاقة الحركية

يمكنه المشاركة في جميع اللجان تقريباً بشرط:

• سهولة الوصول للمكان .

• إمكانية الحضور عن بعد .

• تهيئة قاعات الاجتماعات.



ضوابط المشاركة والمبادرة والإبداع للموظفين وأعضاء هيئة التدريس من ذوي الإعاقة

الوثيقة:

تاريخ الإصدار:

جميع الحقوق محفوظة لدى جامعة الزقازيق، ولا يسمح بتداولها كلياً أو جزئياً خارج نطاق الجامعة أو الكليات المعنية إلا بإذن رسمي من إدارة الجامعة